

「健康経営」から「働き方改革」  
そして「ウェルビーイング」へ

Ⓚ 株式会社開進堂



## 私が説明します



- ・氏名：耳浦 弘志  
役職：取締役 総務部長
- ・「若者」ではありません  
もうすぐ年金受給者です
- ・「バカ者」です  
電気工事は素人です
- ・「よそ者」です  
平成28年に転職しました
- ・一言：社員とその家族が、幸せになれる会社を目指しています



# 地域に根ざして78年、富山県を支える



## 企業概要について

企業名	株式会社 開進堂
設立	1946年4月
業種	電気工事業・管工事業
資本金	5,200万円
売上	2,708百万円
本社所在地	高岡市
事業所	【支店】 富山、金沢 【営業所】 射水、小矢部
社員数	103名





# 事業内容について

電気工事

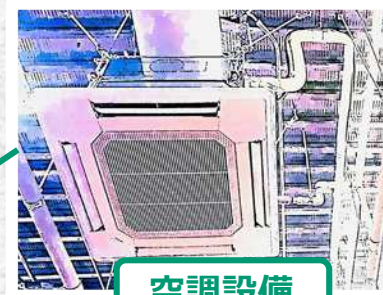


照明設備



防災設備

管工事



空調設備

事業  
内容



電源設備



給排水設備

# 建築番付にも載っている会社です！

令和四年富山県場所 実業建設新報社

管工事業

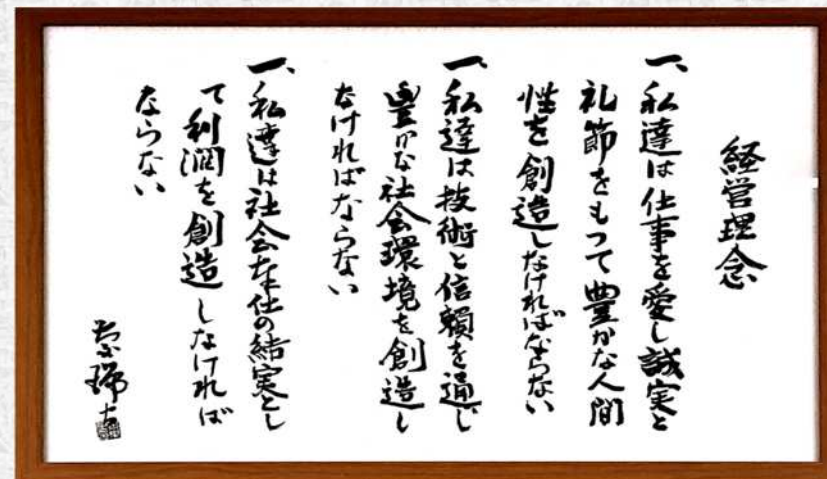
順位	社名	代表者名
1	北陸電気工事(株)	
2	日本空調北陸(株)	
3	黒部エムテック(株)	
4	鳥羽システム(株)	
5	開進堂(株)	
6	中西電業(株)	
7	日工電設(株)	
8	システム牛島(株)	
	新栄電	
	北電テクノサービス	





## 経営理念「三つの創造」

- 一、豊かな人間性の創造
- 一、豊かな社会環境の創造
- 一、社会奉仕の結実としての利潤の創造



## 転職後の衝撃！「ウソのような本当の話」

1. 前日まで元気に仕事していたのに、翌日急死してしまった若手社員がいた（らしい）
2. 離婚した妻に財産分与するため、新築したばかりだが自宅を売却したい。
3. 結婚して子供が産まれたがワンオペ育児に妻が耐えられず、転職を迫られている。など





# 転職後の衝撃！業界と仕事の特徴

## 1. 下請け体質

→ゼネコンやお施主のいうことは  
「神」の声



## 2. 労働集約的手作業

→長時間労働が当たり前(3K業種)  
採用苦戦で労働力不足の悪循環

# 転職後の衝撃！なんとかしないと！！

## 【3つの取り組み】

1. 全社員とその家族が心身ともに「健康」になれる会社にしよう
2. 「働き方改革」をおし進め、社員満足度の向上と人員確保を図ろう
3. 「ICT」を積極的に活用し、労働生産性を向上させよう





## 3つの取り組み 1.健康経営

- ・ H30/03 「健康企業宣言step1」宣言  
(対策例) ・ 毎年10月職場対抗健康キャンペーンに参加－①
  - ・ ウォーキング等スポーツ大会参加費の補助
  - ・ 各種セミナーの実施(タバコ、禁煙、食育)
  - ・ 熱中症対策(空調服、ドリンク支給)
  - ・ 「特定保健指導」の活用 (Webも)
  - ・ 被扶養者宛検診受診のお願い,etc.
- ・ H30/10 「健康企業宣言 銀」認定－②
- ・ H31/02 「働き方改革推進企業表彰」  
富山県知事賞受賞－③
- ・ R03/03 健康経営優良法人  
「ブライト500」認定－④

# 1.健康経営

## ①「ぐっすりとやま」キャンペーン



3人以上で、3つの目標を、3週間チャレンジして素敵な賞品をゲット！



株式会社 開進堂

かいすすむくん、消灯時間ですよ  
株式会社開進堂  
チーム達成率 94.84%

起きてから③ -



株式会社 開進堂

富山支店Bチーム  
株式会社開進堂  
チーム達成率 83.80%



株式会社 開進堂

富山支店Aチーム  
株式会社開進堂  
チーム達成率 65.55%

起きてから① 一日の活動⑤ 寝るまで⑦



株式会社 開進堂

技術部  
株式会社開進堂  
チーム達成率 91.00%

起きてから① 一日の活動⑥ 寝るまで⑨



# 1.健康経営

## ②健康企業宣言「銀」



## ③働き方改革推進企業表彰 富山県知事賞

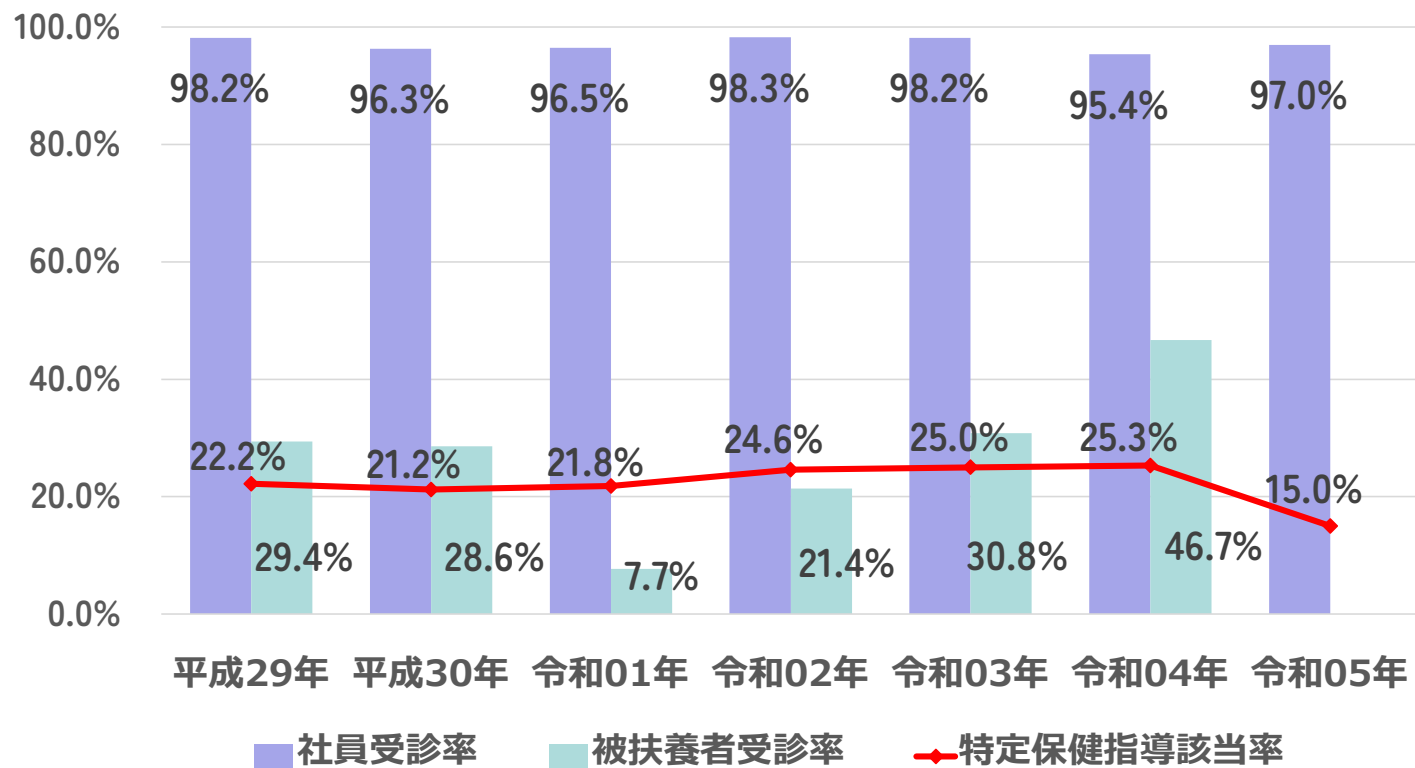


## ④健康経営優良法人 (ブライツ500)



# 1.健康経営

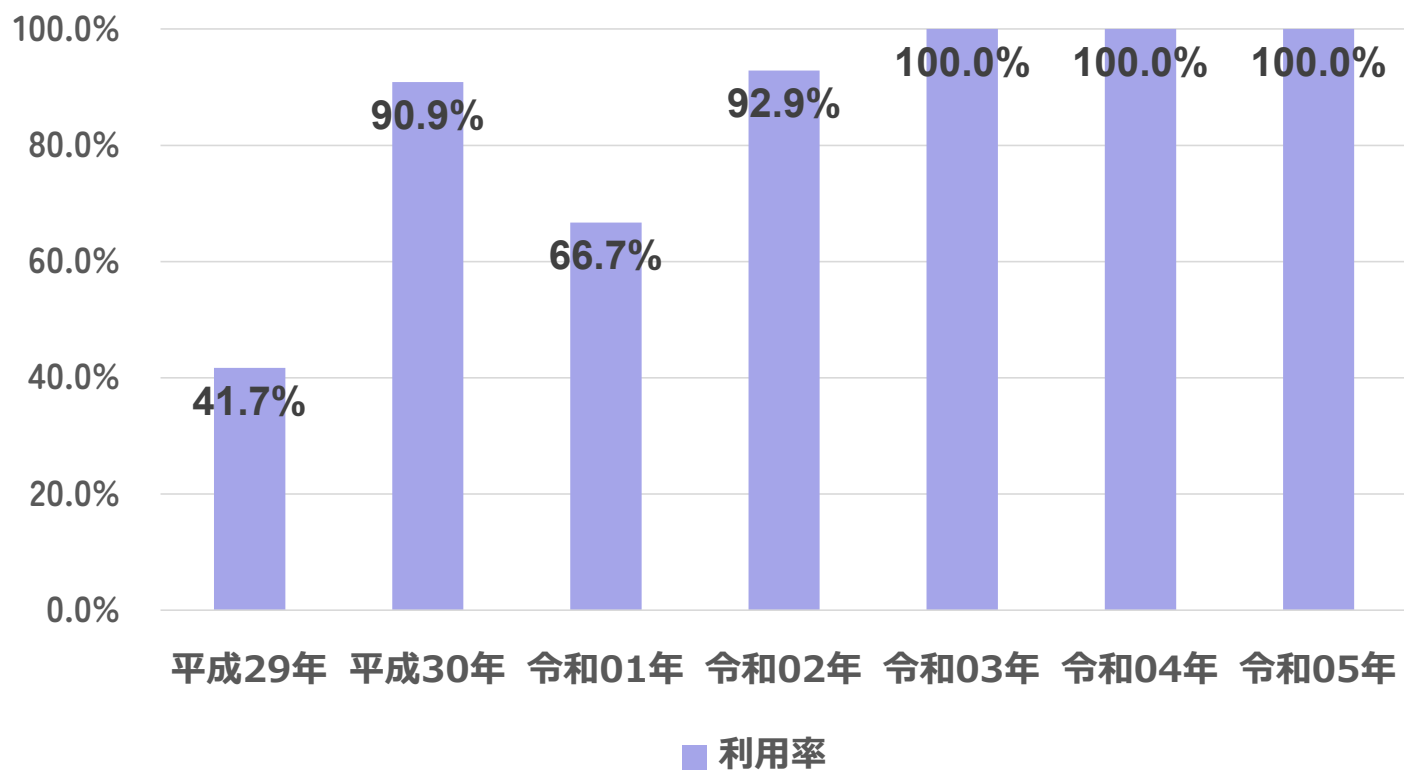
## 健康診断受診率





# 1.健康経営

特定保健指導利用率



## 3つの取り組み 2. 働き方改革（人材育成、分業化）

- ・ H31/03 「若手現場監督育成マニュアル」の作成
- ・ H31/03 社員登用制度を作り、パート3名を登用
- ・ R03/05 「同一労働同一賃金」対応  
再雇用社員給与体系を正社員と同一化等
- ・ R04/04 現場監督業務の事務を「現場事務員」に  
分業開始
- ・ R05/03 年間所定時間外労働720時間以内まで削減  
cf.H29/03 年間所定時間外労働800時間超



## 2. 働き方改革（休日数の増加）

- H30/04 誕生日休暇を有休化(+1日)
- R05/03 土曜の日直制度廃止(+2~3日)
- R06/03 年間休日数105日→115日(+10日)  
(完全週休二日制に移行)
  - 積立休暇制度(40日)の導入
  - 1時間単位有休の付与

## 2. 働き方改革（育児・介護に関する支援）

<女性社員の育休取得率 100%>

<男子役職員も令和5年度育休3名取得>

- ・ H30/09 **イクボス宣言 – ⑤**
- ・ R02/05 前後2時間の「時差出勤」制度導入
- ・ R03/03 「時短勤務」対象年齢を3歳から小3に延長
- ・ R03/10 **富山県SDG's宣言 – ⑥(機会の平等)**
- ・ R04/10 「産後パパ育休」制度の導入
- ・ R06/03 「時短勤務」年齢を小学校卒業まで延長  
慣らし保育等による育児休業の延長も可能



## 2. 働き方改革（育児・介護に関する支援）

### ⑤イクボス宣言

**イクボス宣言**

- ・ 仕事と家庭を両立できるよう、制度と環境を整えます
- ・ 何でも相談しやすい、風通しのよい職場を作ります
- ・ ICTを活用して業務プロセスを新たに、残業時間を減らします
- ・ 有給休暇の取得をすすめ、週休二日制の導入をめざします

平成30年 9月21日

株式会社 開進堂  
代表取締役社長 山崎 義行

### ⑥富山県SDG's宣言

**富山県SDG's宣言**



株式会社開進堂はSDG'sの達成のため、以下について取り組むことを宣言します。

当社は、1949年に設立した愛敬労働事業所です。「豊かな人権性の創造」、「豊かな社会的価値の創造」、「社会奉仕の結実としての利便の創造」を経営理念とし、完成後には莫大なるご恩恵を蒙り、ご満足いただいております。今後は、エシカルを経営理念とする経営やメンタリティの向上、防災・セキュリティ分野にも注力し、持続可能な社会の実現に向けて取り組みを進めたいと、自らも宣言いたします。

No.	達成目標と取り組み	SDG'sゴール
1	<p>1.1 経営理念を再確認し、人権意識、責任、人権尊重の精神を再行す</p> <p>1.2 2024年度までに女性社員を7割以上採用し、女性役員比率を20%以上に上げる</p> <p>1.3 働き方改革を推進する</p>	
2	<p>2.1 全ての顧客に対し、エシカルな商品開発と販売セキュリティにも配慮した商品やサービスの提供を推進する</p> <p>2.2 2024年度までにエシカルなサプライチェーンを構築し、社会に貢献する</p> <p>2.3 従業員への研修やコミュニケーション、企業文化の醸成、環境負荷の削減を推進する</p>	
3	<p>3.1 事業の発展と社会貢献の両立とメンタリティの向上を目指す</p> <p>3.2 2024年度までに経営方針を定めた上で、各部署に浸透させる</p> <p>3.3 経営理念と経営方針の両立を推進する</p>	

2021年 10月 29日  
 企業 団体の 株式会社開進堂  
 代表者 代表取締役社長 山崎 義

## 3つの取り組み 3.DXの推進（ペーパーレス）

- H29/09 経理ソフト改修  
紙の受・発注伝票を電子化
- R01/08 現場監督と職長にタブレット端末貸与  
クラウドストレージも導入  
(現場指示、工程管理、写真整理等)
- R01/10 給与明細を電子メール配信



## 3.DXの推進（テレワーク）

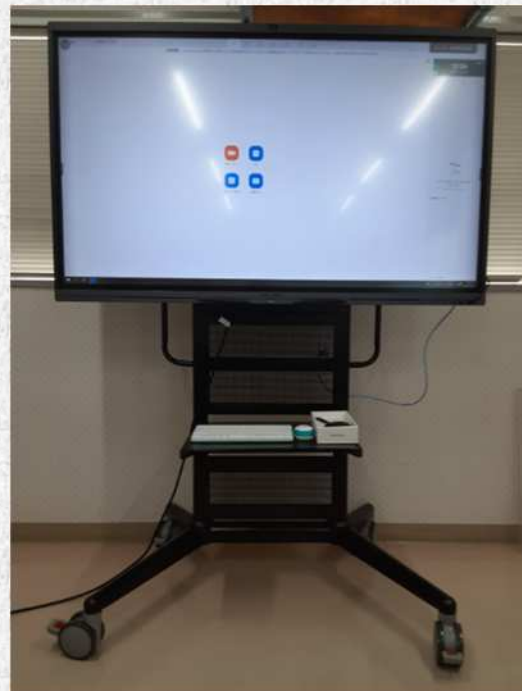
- ・ R02.06 タイムカードや紙の業務日報をクラウド  
勤怠ソフトに変更－⑦
- ・ R03/05 VPN接続を本支店から全現場事務所に拡大
- ・ R03/06 電子ホワイトボード&Web会議ツール  
(Zoom)の導入－⑧
- ・ R05/03 屋内型リモートブースの設置－⑨

## 3.DXの推進（テレワーク）

### ⑦クラウド勤怠ソフト



### ⑧電子ホワイトボード



### ⑨屋内型リモートブース



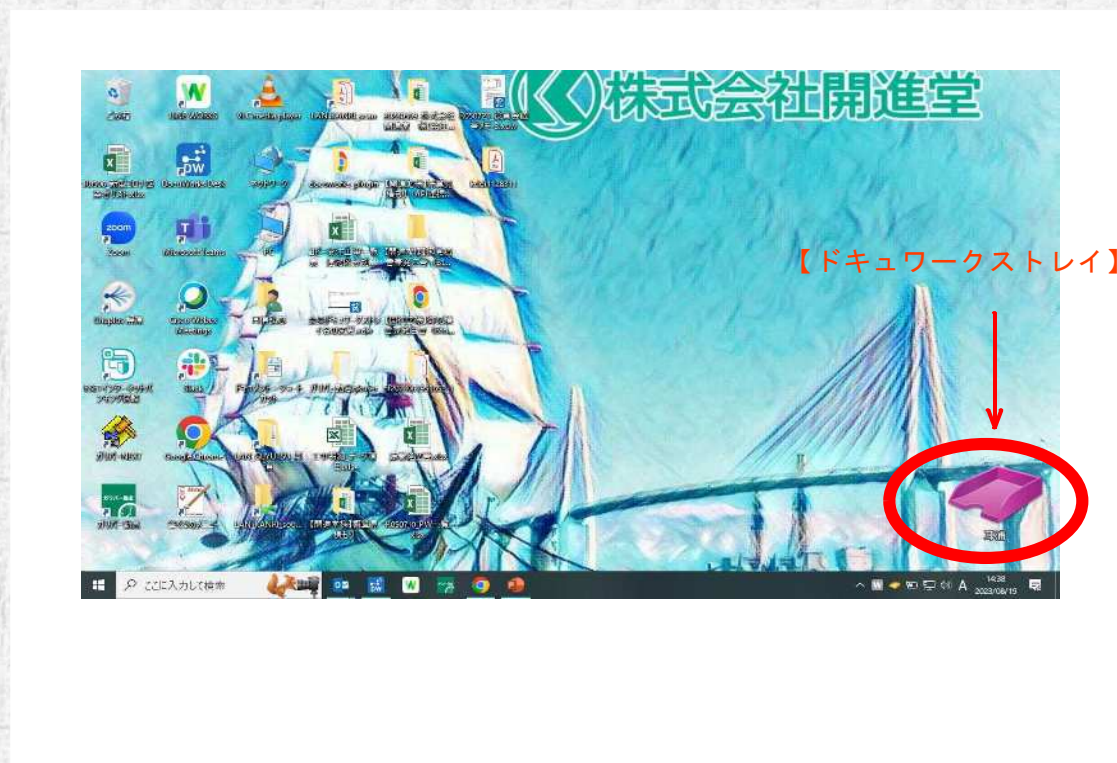
## 3.DXの推進（業務革新）

- R02/08 FAX&社内回覧物の電子回付開始  
（ドキュワークストレイの導入）－⑩
- 同上 完成図書原則電子保存開始
- 同上 社内チャットツール（LINE WORKS）導入  
（トーク、カレンダー、掲示板、アンケート機能活用）
- R03/01 スマホ内線の導入（将来は固定電話廃止）
- R03/10 全作業員の個人スマホに通話アプリ導入
- R04/04 「セキュリティハンドブック」の制定
- R05/04 営業部訪問日誌の電子回付
- R05/11 経費精算システム（らくらく精算）導入



## 3.DXの推進（業務革新）

### ⑩ドキュワークストレイ



## 取り組みの3つの苦悩

1. 「古参」社員の反発

2. 現場第一主義をかたる「保守主義」

3. 「デジタルデバイド」の人たちの救済

→ 役立つことを実感してもらえれば、必ず社員、顧客、仕入先の三方に感謝してもらえます。



## 今後の課題

1. 「工事現場人財」の育成と多様化促進
  - ・「若手現場監督育成マニュアル」のAIとの融合
  - ・「現場事務員」の担当業務拡充
2. 建設業に対する時間外上限規制の適用対応
  - ・月間時間外労働原則 4 5 時間(例外 6 回 8 0 時間)の遵守
  - ・フレックスタイム制の導入
3. 育児・介護休業の取得促進
  - ・代替要員の育成・確保  
(担当替え、業務マニュアル作成等)





# 今後の課題

## 4. DXの推進

### (1) 法制度改正対応

- A. **電子帳簿保存法**有恕期間終了対応  
(発注(外注・材料)業務の電子化)
- B. **手形用紙廃止**の対応 (でんさい導入)

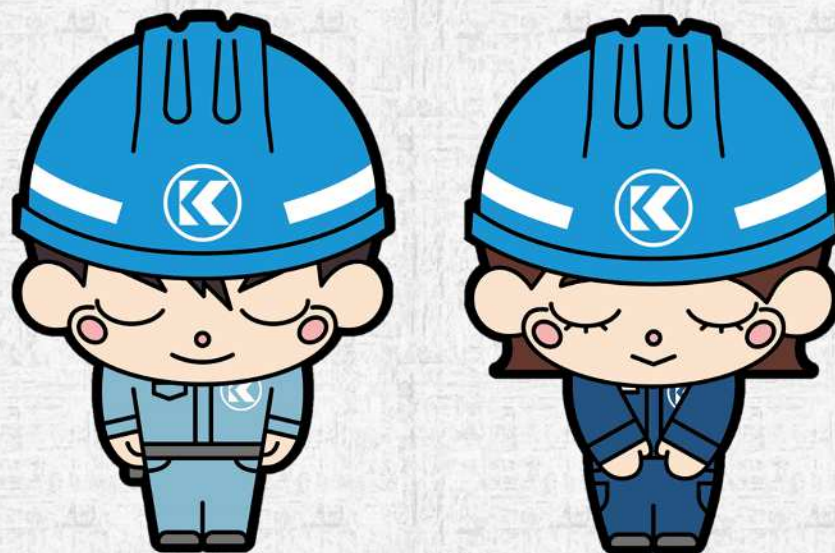
### (2) 新規業務の立ち上げ

- A. **メンテナンス事業の受注活動強化**
- B. **受注工事明細のデータベース整備**  
(修繕工事ニーズのフォロー)

## お問い合わせ・連絡先

お問い合わせ	株式会社 開進堂 総務部 耳浦 弘志 〒933-0804 富山県高岡市問屋町11番地 TEL 0766-22-4040 FAX 0766-22-4142
メールアドレス	<a href="mailto:mimiura@kaishindo-elec.co.jp">mimiura@kaishindo-elec.co.jp</a>
交通アクセス	[電車] あいの風とやま鉄道「高岡駅南口」 から徒歩20分 [自動車] 北陸自動車「高岡砺波スマート インター」から車17分

# ご清聴ありがとうございました



開進堂 新マスコットキャラクター  
「開 すすむ」 「進堂 あかり」

熱中症に  
気をつけて