

地域建設会社の 健康経営の取り組みと効果

株式会社前田組



株式会社前田組

総合建設請負業

売上高 **100** 億円

(グループ全体)

社員数 **153** 名

(グループ全体 2024年8月末)

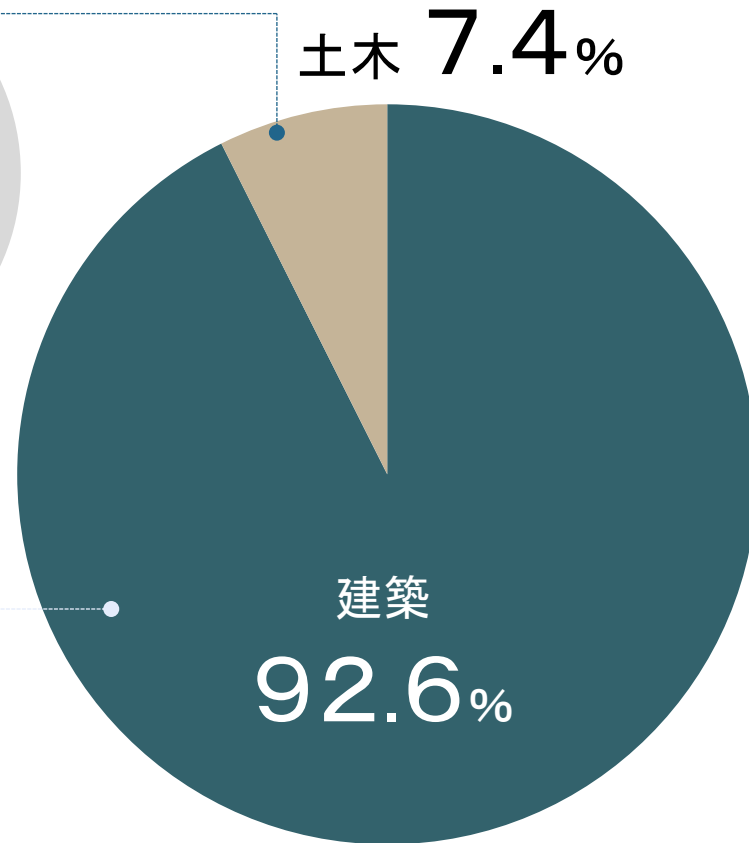
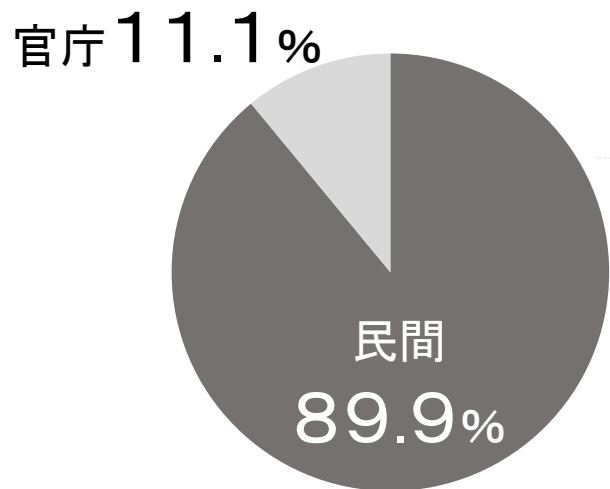
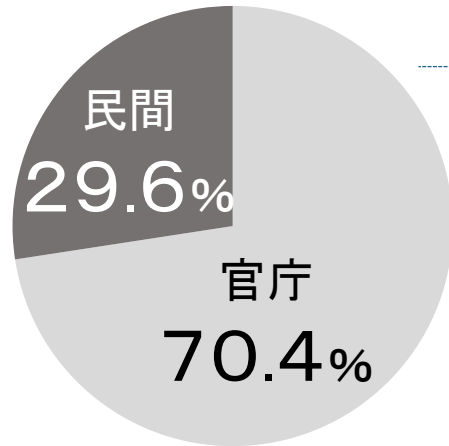
活動エリア

本社 寝屋川市





事業別状況



生産施設	43.8%
住宅 ※集合住宅含む	25.3%
事務・研究施設	9.6%
医療施設	8.4%
教育施設	5.5%
その他	3.9%
商業施設	3.6%



企画設計、施工、アフターメンテナンスまで総合的な ワンストップソリューションとして対応

..... ONE STOP SOLUTION

土地情報の提供

ご提案

設計

施行

アフター
サービス



CONTENTS

00 はじめに

Current Initiatives

01 現在の取り組み

Awareness from past experiences

02 過去からの気づき

Prospects for the future

03 今後の展望

Company Profile

04 会社概要

01

Current Initiatives

現在の取り組み





01 Current Initiatives 現在の取り組み

健康経営優良法人2024(5年連続)、ブライト500(4年連続)に認定



INTERVIEW

2024
健康経営優良法人
Health and productivity
ブライト500



2023.01
第7回



2022.01
健康経営
OSAKAレポート



2021. 12
明治安田生命
みんなの健活
スタイルブック



2020.11
寝屋川つーしん





01 Current Initiatives 現在の取り組み

若者向け × 高齢向け

I 乳がん・子宮がん検診費用の会社負担

II メンター制度の充実化

III 管理職の人間ドッグ負担

IV インフルエンザ予防接種費用補助





01 Current Initiatives 現在の取り組み

安価簡易 × 高価高度

I 制度新設・改訂

II クイズ・啓蒙動画の配信

III 栄養補助食品の配布

IV 勤怠管理システムの導入





01 Current Initiatives 現在の取り組み

フィジカル × メンタル

I ラジオ体操



II ウォーキングイベントの開催



III ハラスメント教育

IV 休業のしおり作成





01 Current Initiatives 現在の取り組み

当社として胸を張れる特徴ある取り組み

I 働き世代

コース転換制度
ライフスタイルに合わせた
自由な働き方が可能



II 子育て世代

育児短時間勤務の期間が
小学校就学前(6歳)まで
可能(法定は3歳まで)



III 介護世代

介護休業が最大で1年間
取得可能(法定は93日間)

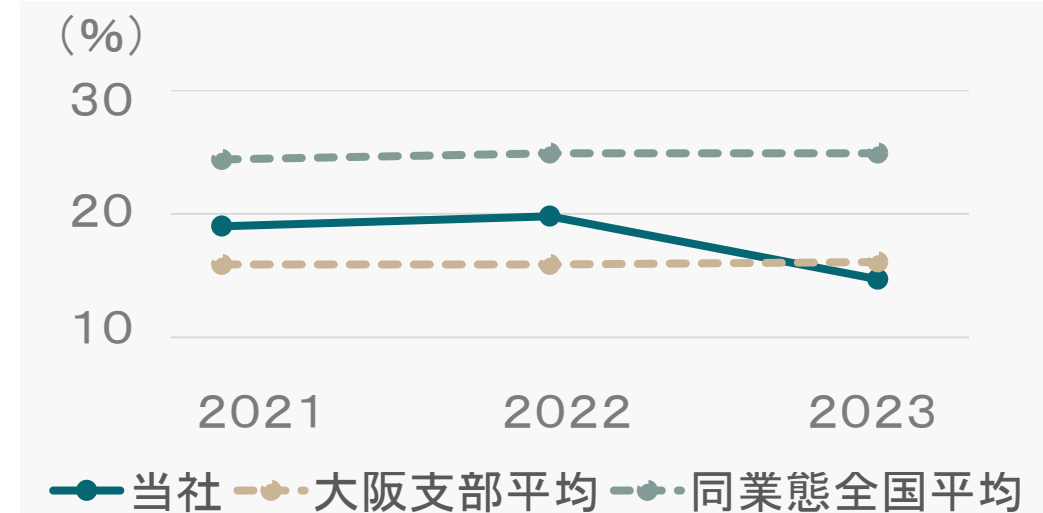




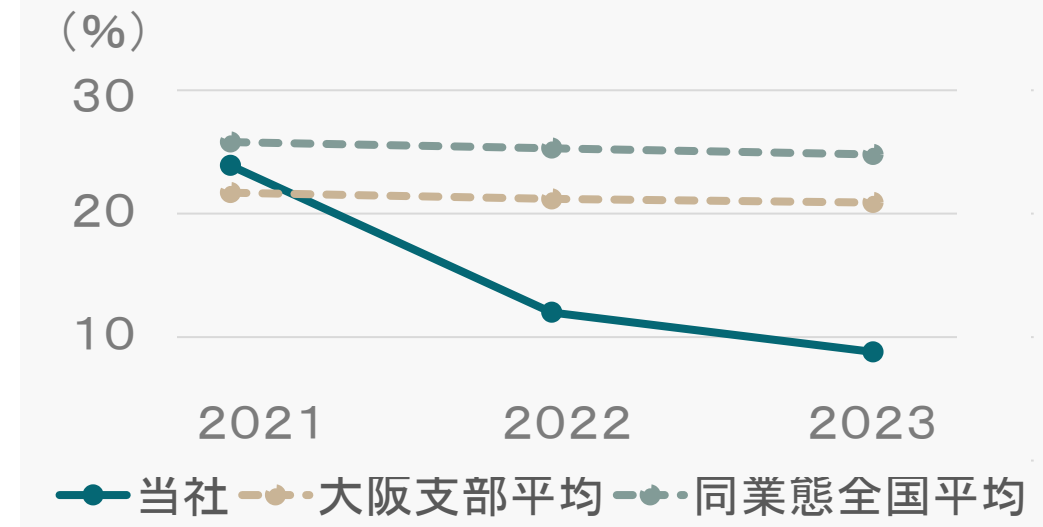
01 Current Initiatives 現在の取り組み

健康経営取り組みの効果 -協会けんぽ大阪支部事業所カルテ2024年度版より-

メタボリックシンドローム該当者			
年度	2021	2022	2023
当社	19.0%	19.8%	14.7%
大阪支部平均	15.9%	15.9%	16.1%
同業態全国平均	24.4%	24.9%	24.9%



特定保健指導該当率			
年度	2021	2022	2023
当社	23.9%	12.0%	8.8%
大阪支部平均	21.7%	21.2%	20.9%
同業態全国平均	25.8%	25.3%	24.8%



02

Awareness from past experiences

過去からの気づき

02 Awareness from past experiences 過去からの気づき



現場あがりの部長職を立て続けに
がんで失う事態を経験

長時間労働

建設業の伝統的
な問題

放ったらかし

個人主義



「前田組の社員でよかった」と
実感する【社員を大切にする】
風土に変えたい

社員がお互い
を気づかう

モチベーション
の向上

会社が
支える

おせっかい
精神



02 Awareness from past experiences 過去からの気づき

社員がお互いを気づかう

- ◆年度初めに行う人事評価目標に「健康目標」を組み込む
＝部門長を会社と社員の間窓口に （※人事評価とは切り離して）



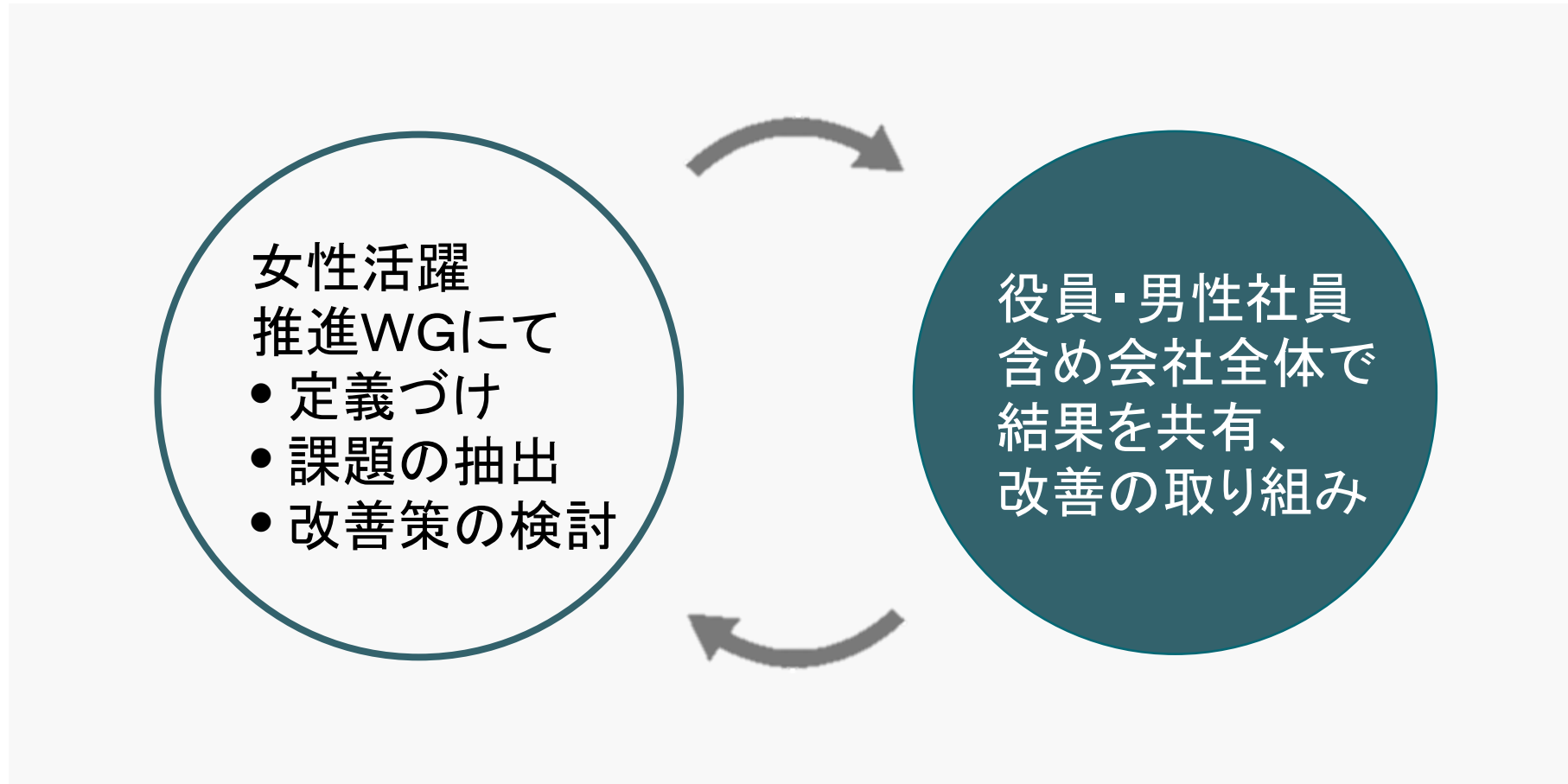
- ◆勤務時間超過アラート機能を用いて直属上司・部長と総務課が連携し、社員のメンタルサポートも行う。1か月の時間外労働警告(自動送信)



02 Awareness from past experiences 過去からの気づき

会社が支える

女性活躍 既存従業員的女性に対する意識が浸透していない

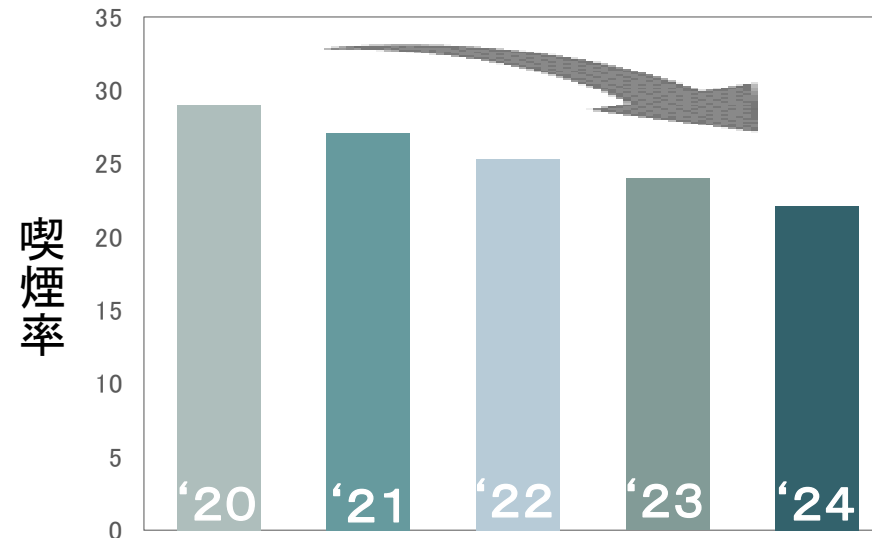
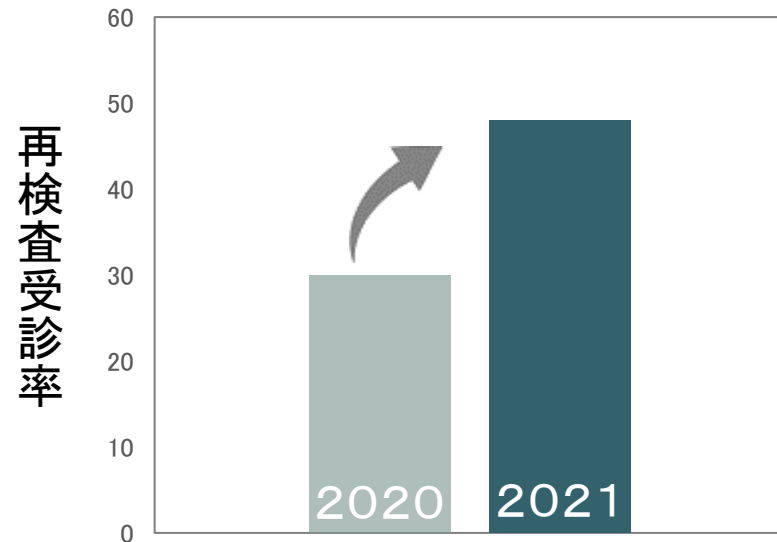




02 Awareness from past experiences 過去からの気づき

おせっかい精神

- I 健康診断内容の充実化
- II 産業医と連携し、健康診断の再検査の受診勧奨(個別に呼びかけ)
- III 受動喫煙対策として、毎月禁煙デーを設定



健康経営満足度
(2023)

★★★★☆ 3.84

1番多かった理由:
「社員のことを考えている」と感じるの

03

Prospects for the future

今後の展望

大和メディカルガーデンズ

- 4F ■ ふくやす歯科クリニック
- 3F ■ 介護相談室 きほく
- 3F ■ たかはし内科・循環器科
- 2F ■ おぐら耳鼻科
- 2F ■ はかのこ小児科
- 1F ■ 岩下眼科
- ガーデン薬局



03 Prospects for the future 今後の展望

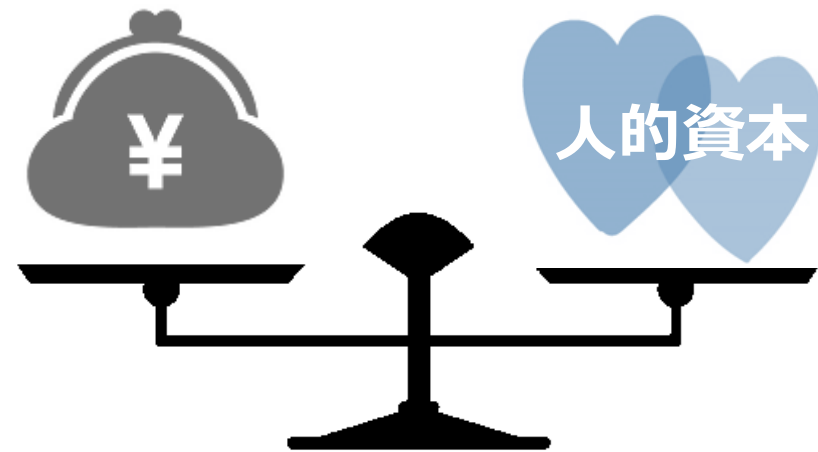


若者の就労に効果
「健康経営に取り組んでいるから」と
の当社への応募動機が挙げられた。



03 Prospects for the future 今後の展望

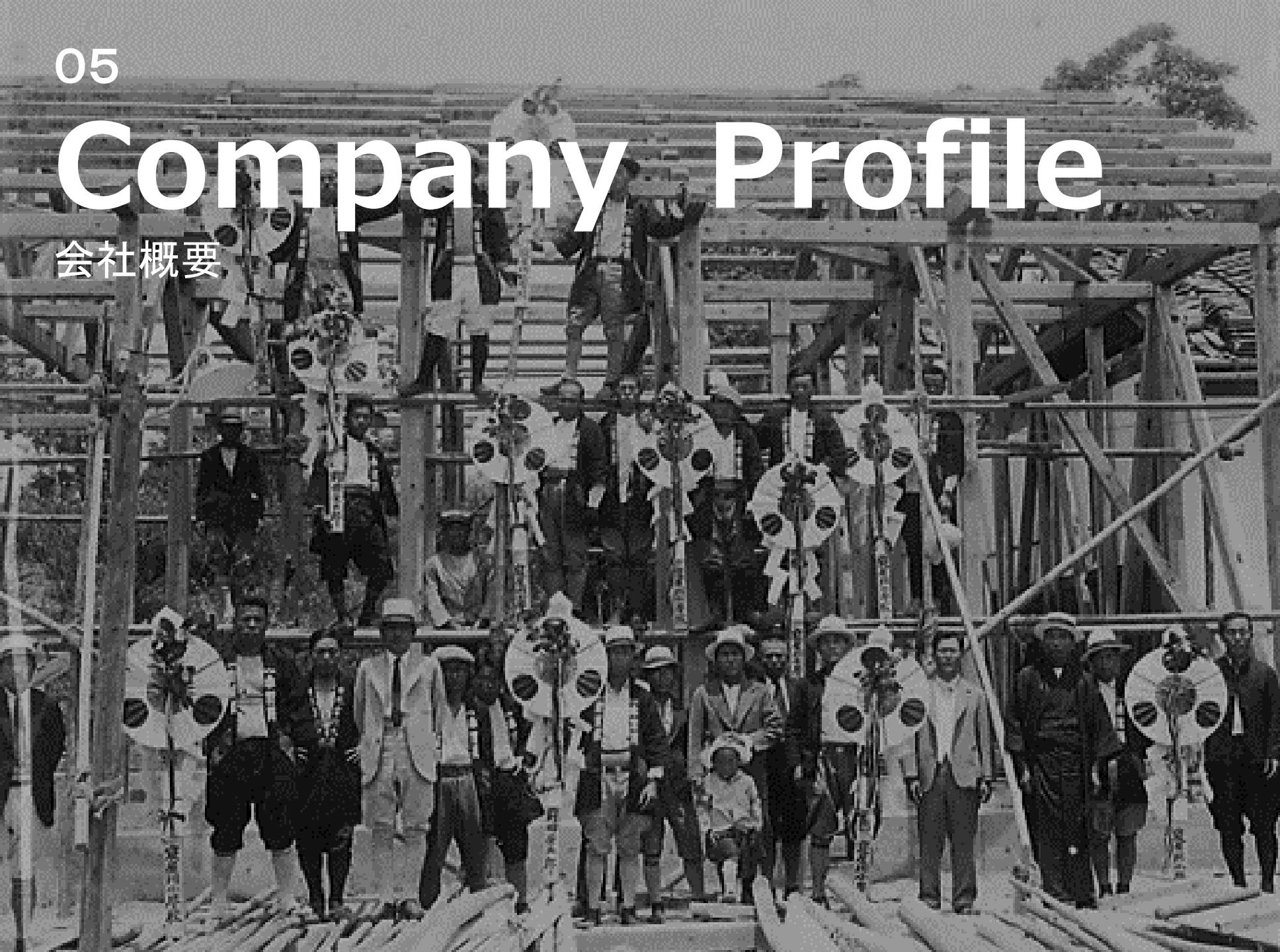
中小企業ならではのフットワークの軽さと“おせっかい”精神で、建設業という取組みが難しい業種で「**世界一働き甲斐のある会社**」の実現に向けてチャレンジし続ける。



05

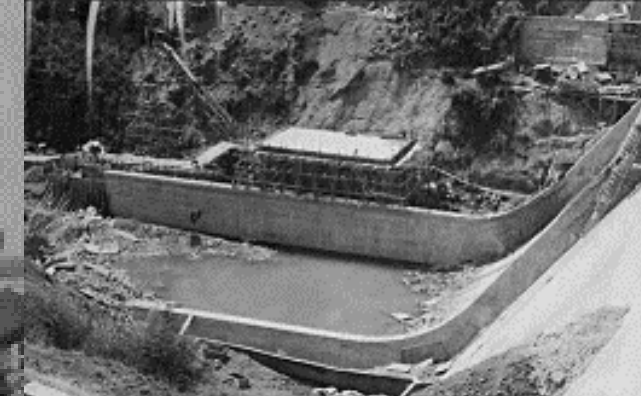
Company Profile

会社概要



おかげさまで

90周年



株式会社前田組
代表取締役 前田浩輝
創業 1934年5月
資本金 1億円



04 Company Profile 会社概要

ICTの活用

より高度なコミュニケーションを実現するためデジタルテクノロジー導入を積極化
施工品質・設計品質の向上にICTの活用は不可欠。
生産性の向上では、安全書類のクラウド化などを推進する。



BIM

設計業務の100%BIM化を推進。正確で整合性をもった設計図書が生成される。

ドローン

カメラ付きドローンを導入。建設生産システムの生産性向上のため、建設DXを推進。

遠隔監視システム

現場と事務所・本社とをクラウド対応の監視カメラでつなぎ、現場労働時間の合理化・働き方改革に挑む。

ご清聴ありがとうございました

株式会社前田組